



AGJENCIA KOSOVARE E PRIVATIZIMIT
KOSOVSKA AGENCIJA ZA PRIVATIZACIJU
PRIVATISATION AGENCY OF KOSOVO

**PLANI PËR INTEGRITET I AGJENCISË KOSOVARE TË
PRIVATIZIMIT (I PERDITESUAR)
(2024 – 2026)**

22/01/2026

PËRMBAJTJE	
Deklarata e Integritetit.....	3
Hyrja.....	4
Përmbajtja e Planit të Integritetit.....	5
Procesi i hartimit të Planit të Integritetit.....	6
Metodologjia e ndjekur dhe burimet e informatave për identifikimin e rreziqeve.....	6
Faza e parë: Grupi punues.....	7
Faza e dytë: Mbledhja e të dhënave.....	7
Faza e tretë: Identifikimi i rreziqeve	8
Monitorimi i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi.....	10
Rreziqet e specifikuara dhe niveli i cënueshmërisë së përgjithshme të AKP-së	11
Fushat e përgjithshme të Rrezikut	12
Aspekti organizativ.....	12
Kultura organizative.....	12
Fushat specifike të rrezikut.....	13
Prokurimi	14
Informimi dhe komunikimi.....	14
Tabela me rreziqet e identifikuar dhe masat e rekomanduara për përmirësim.....	15

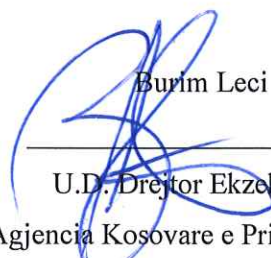
Deklarata e Integritetit

Plan i Integritetit është një dokument i cili parashihet sipas Ligjit nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit (Gazeta Zyrtare nr. 19, datë 21.07.2022), Nenit 25 të Ligjit, lidhur me detyrimet e administratës qendrore dhe agjencive e pavarura, si dhe autoritetet komunale, për miratimin e Planeve të Integritetit.

Duke e marrë parasysh konceptin dhe qëllimin e hartimit të Planit të Integritetit, i cili është një dokument që paraqet rezultatin e vetëvlerësimit të institucionit, ekspozimit ndaj rreziqeve të shfaqjes dhe zhvillimit të korrupsionit dhe formave tjera të cenimit të integritetit, krijimi i një mekanizmi të tillë do të sigurojë efikasitet dhe efektivitet në funksionimin e institucioni, qëllimi i të cilit është të ruajë dhe të përmirësojë integritetin e institucionit duke thjeshtuar procedurat, duke forcuar llogaridhënien, forcimin e etikës dhe krijimin e një sistemi efektiv të kontrollit dhe eliminimin e praktikave të pazbatueshme dhe jo efikase.

Duke marrë parasysh këtë, Agjencia Kosovare e Privatizimit ("AKP"), në përputhje me kërkesat ligjore, ka hartuar dhe aprovuar Planin e Integritetit për periudhën 2024-2026, dhe po ashtu ka caktuar mekanizmat për monitorimin dhe zbatimin e këtij plani siç parashihet me dispozitat relevante.

Duhet të kihet parasysh se AKP si institucion i pavarur, i themeluar me Ligjin nr. 04/L-034 për Agjencinë Kosovare të Privatizimit (me ndryshime), u nënshtrohet specifikave të veta, në kuadër të të cilave është edhe Strategjia Përmbyllëse e AKP-së, e cila parasheh përmbylljen e aktiviteteve kryesore të AKP-së deri në përfundim të vitit 2024. Sido që të jetë, AKP është e përkushtuar që deri në një zhvillim tjetër, të vazhdojë në përmbushjen e obligimeve ligjore, pjesë e të cilave është edhe ky Plan i Integritetit.


Burim Leci
U.D. Drejtor Ekzekutiv
Agjencia Kosovare e Privatizimit

Hyrje

Në pajtim me nenin 25 Ligjit nr.08/l-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit dhe në përputhje me “Metodologjinë e Planeve të Integritetit” të cilat obligojnë të gjitha institucionet të hartojnë dhe miratojnë planet e integritetit, Agjencia Kosovare e Privatizimit (“AKP”) ka hartuar dhe miratuar Planin e Integritetit për periudhën 2024 -2026.

Plani i integritetit është një dokument i brendshëm tre (3) vjeçar dhe përditësohen çdo vit. Ky është një proces i dokumentuar për të vlerësuar nivelin e cënueshmërisë së integritetit brenda institucionit dhe që ofron masa për menaxhimin e integritetit për të arritur objektivat e integritetit të institucionit.

Plani rithekson përkushtimin e AKP-së për të shtuar dhe fuqizuar kontrollet ekzistuese operative në të gjitha aktivitetet brenda fushëveprimit të AKP-së.

Plani përshkruan masat e bazuara në rrezik për arritjen e objektivave të institucionit dhe forcimin e sundimit të ligjit, si dhe vlerat dhe standardet profesionale.

Përmbajtja e planit të integritet

Ky plan përmban elementet e mëposhtëm:

- Një vetëvlerësim të ekspozimit të institucionit ndaj korrupsionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit;
- Informacion për fushëveprimin e institucionit dhe burimet njerëzore të angazhuara në institucion;
- Llojet e rreziqeve të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit;
- Masat ekzistuese të kontrollit;
- Masat parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit dhe afatet për zbatimin e tyre;
- Informacion për personin përgjegjës për menaxhimin e hartimit dhe zbatimin të planit të integritetit;
- Të dhëna të tjera, në përputhje me Metodologjinë për hartimin e planit të integritetit.

Përmes Planit të Integritetit synohet:

- Rritja e mundësive që institucionit të arrijë objektivat e menaxhimit të integritetit;
- Identifikimi i rreziqeve dhe masave për zvogëlimin e rreziqeve;
- Përmirësimi i kontrolleve ndaj rreziqeve të identifikuara;
- Mbajtja e një sistemi për të siguruar pajtueshmërinë me kërkesat dhe standardet ligjore dhe procedurale;
- Rritja e besimit të stafit dhe palëve të jashtme të interesit në përkushtimin për integritet që demonstron nga Institucioni.

Qëllimet e Planit të Integritetit janë:

- Sistem efektiv i menaxhimit të integritetit në institucion;
- Llogaridhënie publike dhe transparencë;
- Rezistencë institucionale ndaj cenimeve të integritetit;
- Planifikim i menaxhimit të rrezikut ndaj integritetit në institucion.

Procesi i hartimit të Planit të Integritetit

Gjatë hartimit të Planit të Integritetit të Agjencisë Kosovare të Privatizimit, vlerësimi i cënueshmërisë së integritetit është bërë për të gjitha fushat e funksionimit të Agjencisë së Privatizimit, të ndara në pesë grupe të treguesve të integritetit. Staf i Agjencisë së Privatizimit kanë pasur mundësi të marrin pjesë në vlerësimin e rreziqeve të këtyre fushave dhe të propozojnë masa për përmirësimin e integritetit dhe cilësisë së përgjithshme të menaxhimit. Me njohuritë dhe përvojën e tyre, ata kanë kontribuar në identifikimin dhe vlerësimin e rreziqeve nga korrupsioni si dhe identifikimin e parregullsive të tjera.

Metodologjia e vlerësimit të rrezikut dhe fazat e Planit të Integritetit

Plani i Integritetit, përbëhet në veçanti nga:

- **Regjistri i cënueshmërisë së identifikuar dhe të vlerësuar të integritetit** për të gjitha zonat e funksionimit të Agjencisë Kosovare të Privatizimit.
- **Plani i masave për përmirësimin e integritetit** që përshkruan në detaje të gjitha masat të cilat duhet të zbatohen për të zvogëluar cënueshmërinë e integritetit, si dhe afatet kohore për këto masa dhe përgjegjësitë organizative për zbatimin.

Më tej në këtë dokument, Plani i Integritetit ndan fushat e rrezikut në pesë grupe të treguesve të integritetit: *aspekti organizativ, kultura organizative, rreziqet dhe cënueshmëritë specifike, prokurimi dhe së fundi komunikimi dhe informimi*. Këto pesë grupe të treguesve përzgjidhen në bazë të metodologjisë së përdorur nga ky studim, i cili është i përgatitur veçanërisht për matjen e integritetit të institucioneve publike relevante, si Agjencia e Privatizimit. Pjesa e dytë shpjegon ndarjen e zonave të rrezikut sipas grupeve të treguesve të integritetit, dhe identifikohen dhe vlerësohen rreziqet një nga një. Bazuar në mbledhjen e të dhënave janë propozuar edhe masat për përmirësimin e këtyre zonave të rrezikut.

Faza e fundit por jo më pak e rëndësishme, është hartimi i tabelave të rrezikut të cilat adresojnë cënueshmërinë e integritetit në zonat e funksionimit të Agjencisë Kosovare të Privatizimit. Këto tabela si dhe masat e propozuara për përmirësimin e këtyre rreziqeve kanë ardhur si rekomandime nga pyetësit dhe burimet tjera të të dhënave.

Faza e parë : Grupi Punues (GP)

Me datë 14.11.2023 Drejtori Ekzekutiv ka marrë vendim për emërimin e një Kryesuesi/Koordinatori dhe Grupit Punues për hartimin e Planit të Integritetit. GP i përbërë nga Shefik Kurteshi,

Koordinator/Kryesues, Lumni Kryeziu, Anëtar dhe Lulzim Morina, Anëtar/Person përgjegjës për mbikqyrjen e zbatimit të Planit të Integritetit ka filluar punën duke bërë shqyrtimin e kornizës ligjore (rregulloret, planet, kontrollin e brendshëm të auditimit, sistematizimin dhe përshkrimin e vendeve të punës, si dhe burime të tjera informacioni për fushat dhe proceset e punës). GP ka mbajtur gjithsejt 3 takime formale me datat 17.11.2023, 27.11.2023 dhe 23.01.2024, si dhe është konsultuar gjatë gjithë procesit. GP ka hartuar planin e punës si dhe ka bërë përzgjedhjen e stafit për plotësimin e pyetësorëve vetëvlerësues, ku janë përzgjedhur 46 nëpunës të Agjencisë, kryesisht në pozita udhëheqëse, por edhe pozita tjera profesionale dhe teknike, varësisht nga natyra dhe rëndësia e përgjegjësi të tyre. Stafi i përzgjedhur në masë të madhe ka qenë i përfshirë në një proces të mëhershëm të hartimit të Planit të Integritetit përmes trajnimit dhe punësorëve të mbajtura gjatë vitit 2017, prandaj edhe është konsideruar se përgjithësisht e kuptojnë qëllimin dhe përmbajtjen e planit të integritetit. Me datë 06.12.2023 Grupi Punues ka njoftuar stafin e përzgjedhur për fillimin e hartimit të planit të integritetit dhe për hartimin e një pyetësoi vetëvlerësues, i cili do të përcillet gjatë fazës së dytë.

Faza e dytë : mbledhja e të dhënave

Gjatë fazës së dytë GP ka përpiluar pyetësoin gjithëpërfshirës, si dhe ka realizuar intervista me qëllim të përpunimit të sondazhit të vetëvlerësimit. Mbi bazën e rezultatit të pyetësorit, si dhe burimeve tjera janë përcaktuar fushat e rrezikut dhe identifikimi i rreziqeve. Pyetësoi përmban gjithsejt 96 pyetje nga fushat e rrezikut të identifikuar përmes treguesve të integritetit në pesë grupime (*Aspektet Organizative, Kultura Organizative, Rreziqet dhe cenueshmëritë specifike, Prokurimi, TI dhe Komunikimi*), dhe u janë shpërndarë respondentëve me datë 14.12.2023. Me qëllim të mbrojtjes së anonimitetit, GP ka krijuar një dosje (folder) të veçantë në serverin e qasshëm për tërë stafin, ku respondentët kanë mundur të dorëzojnë pyetësorët e plotësuar në mënyrë anonime. Janë pranuar vetëm tre pyetësorë të plotësuar edhe pas zgjatjes së afatit për dorëzimin e tyre.

Si metodë tjetër, GP ka aplikuar po ashtu diskutimet me stafin e Agjencisë me qëllim të sigurimit të informacioneve edhe më relevante për vlerësimin e cenueshmërinë së integritetit. Përveç kësaj GP ka shfrytëzuar edhe burime tjera të informacionit si mediat, raportet e ndryshme të publikuara si dhe informatat e grumbulluara nga përvoja e gjatë dhe pjesëmarrja aktive e GP dhe stafit të konsultuar në procesin e punës në AKP. GP po ashtu ka shfrytëzuar të dhënat nga Drafti i Plani të Integritetit i përpiluar në vitin 2017 nga AKP dhe UBO Consulting

me ndihmën e donatorit UNDP, i cili draft për arsye të panjohura nuk ishte aprovuar asnjëherë nga Agjencia. Disa nga këto të dhëna kanë shërbyer si burim i dobishëm i informatave për përpilimin e këtij raporti me gjithë ndryshimin e rrethanave nga viti 2018.

Faza e tretë : Identifikimi i rreziqeve

Gjatë fazës së tretë GP ka përdorur të dhënat e siguruara për t'i përpiluar tabelat e rrezikut dhe për të adresuar cenueshmërinë e integritetit duke propozuar masat për përmirësim. Metodologjia e përdorur për këtë fazë është metodologjia e matricave. Këto janë tabelat e rrezikut dhe cënueshmërisë dhe janë një nga mjetet më të dobishme të metodologjisë për të përcaktuar zonat e ndjeshme pasi që mundësojnë hartimin e rreziqeve në një mënyrë të qartë dhe të drejtpërdrejtë. Së pari, zonat e rrezikut përcaktohen bazuar në praktikën më të mira kundër korrupsionit në sektorin publik dhe bazohen në strukturën e veçantë organizative / funksionale të AKP-së. Brenda një zone rreziku (p.sh. Menaxhimi Financiar), duke përdorur metodologjinë e matricës identifikohen këto funksione:

1) Përshkrimi i faktorit të rrezikut (p.sh. Mungesa e burimeve njerëzore për zbatimin e duhur të menaxhimit financiar)

2) Evidentimi i burimit të faktorit të rrezikut i cili mund të jetë organizativ, i punonjësve apo i procesit të praktikës (përpunimit)

3) Përcaktimi i faktorit të rrezikut: nëse ky faktor rreziku menaxhohet, menaxhohet pjesërisht ose nuk menaxhohet fare

4) Identifikimi i gjasave që ky faktor ka që të jetë një rrezik i vërtetë. Gjithashtu, bëhet vlerësimi se nëse ka një ndikim të drejtpërdrejt të rrezikut dhe së fundi një vlerësim të përgjithshëm se sa e lartë është ky rrezik.

5) Rekomandimi i një masë për këtë faktor rreziku (p.sh. rritja e numrit të stafit)

6) Së fundi bëhet evidentimi i burimit të këtij rreziku, nëse duhet të adresohet procesi organizativ, punonjësit apo proceset e praktikës-përpunimit.

Figura 1 . Matrica e vlerësimit të rrezikut

Pasoja /Ndikimi	Madhor	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						</
-----------------	--------	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Intensiteti i rrezikut fitohet duke shumëzuar probabilitetin/gjasën me pasojën/ndikimin, duke përdorur matricën e rrezikut, "ndikimi (1-10) x pasoja (1-10)", treguar në figurën si më lartë.

Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut të korrupsionit dhe formave të tjera të cenimit të integritetit, vlerësohet nga 1 në 100, si në tabelën e më poshtme:

Ulët	Mesatar	Lartë
1 – 15 pikë	16 - 48	49 - 100

 Rreziku me intensitet të ulët – mundësia e ndodhjes së korrupsionit ose formave tjera të cenimit të integritetit është shumë e vogël për shkak të masave ekzistuese të kontrollit.

 Rreziku me intensitet të mesëm – ndodhja e korrupsionit ose formave tjera të cenimit të integritetit është e mundur, por masat e kontrollit menaxhojnë këtë rrezik.

 Rreziku me intensitet të lartë – korrupsioni ose format e tjera të cenimit të integritetit janë tashmë të pranishëm në këtë proces ose ka të ngjarë të ndodhin.

Në bazë të të dhënave nga ky proces, GP i propozon masat për përmirësim. Pas kësaj, Agjencia publikon planin e integritetit dhe miraton masat për përmirësimin e integritetit për periudhën tre (3) vjeçare për periudhën 2024-2026, dhe po ashtu të njëjtin ia dorëzon Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit në afat prej 30 ditës nga dita e miratimit.

Plani është përditësuar për vitin 2026 për fushën e rrezikut P14 Prokurimi, vetëm sa i përket precizimit të masës së rekomanduar dhe njësisë për zbatim, si dhe janë përditësuar masat që zbatohen vazhdimisht, O1, O3, dhe C5.

Monitorimit i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi

Zbatimi i Planit të Integritetit do të monitorohet në vazhdimësi nga Zyrtari Përgjegjës brenda Agjencisë dhe nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit.

Monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit është i rëndësishëm për t'u siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive, si në hartim ashtu edhe në zbatim, dhe se procedurat janë kuptuar, si dhe plani i integritetit është zbatuar.

Gjithashtu, monitorimi duhet të përcaktojë nëse masat e përdorura për trajtimin e rrezikut kanë prodhuar efektet e planifikuara, kanë zbuluar ndryshimet në kontekstin e jashtëm dhe të brendshëm përfshirë ndryshimet e vetë rrezikut, ndryshime që kërkojnë rishikimin e trajtimit dhe prioritetëve të rrezikut si dhe kanë identifikuar cilat mësimë duhen nxjerrë për planifikim në të ardhmen.

Raportimi i rregullt siguron se zbatimi i Planit bëhet në përputhje me orarin dhe se rezultatet e planifikuara janë arritur. Gjithashtu, pas hartimit të raportit për zbatimin e planit të integritetit nga zyrtari përgjegjës brenda një institucion, raporti duhet të dërgohet për vlerësim në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit.

RREZIQET E IDENTIFIKUARA DHE NIVELI I CËNUESHMËRISË SË PËRGJITHSHME TË AGJENCISË KOSOVARE TË PRIVATIZIMIT

Në këtë kapitull është prezantuar niveli i përgjithshëm i cënueshmërisë së Agjencisë Kosovare të Privatizimit. Rreziqet janë ndarë në 5 grupe të treguesve të integritetit që përbëhen nga 16 fusha të rrezikut:

- **Aspekti organizativ**, që merret kryesisht me proceset thelbësore organizative që kanë të bëjnë me integritetin;
- **Kultura organizative**, që është një tregues për nivelin e vetëdijes dhe gjendjes së kulturës etike që mbizotëron si dhe është një tregues për sistemin e zbatueshëm për parandalimin e korrupsionit;
- **Rreziqet specifike dhe cënueshmëritë**, që merret me cënueshmëritë e integritetit në procese thelbësore të AKP-së dhe të administratës;
- **Grupi treguesve të prokurimeve**, që merret me integritetin e sistemit të prokurimit publik që është në fuqi, dhe
- **Grupi i treguesve të komunikimit dhe informacionit** që merret me integritetin e sistemit të informacionit dhe komunikimit.

1. ASPEKTI ORGANIZATIV (O)

O.1. FUSHA E RREZIKUT: Caktimi/ndarja i funksioneve/përgjegjësi

O.2. FUSHA E RREZIKUT: Përshkrimi i punës dhe obligimet

O.3. FUSHA E RREZIKUT: Performanca në punë, promovimi dhe rekrutimi

O.4. FUSHA E RREZIKUT: Raportimi i korrupsionit

2. KULTURA ORGANIZATIVE (C)

C.5.FUSHA E RREZIKUT: Kodi i mirësjelljes

C.6.FUSHA E RREZIKUT: Dhuratat dhe mikpritja

C.7. FUSHA E RREZIKUT: Konflikt interesi

3. RREZIQET DHE CENUESHMËRITË SPECIFIKE (S)

S.8. FUSHA E RREZIKUT: Zona e funksionit kryesor të Agjencisë – Shitja dhe transformimi i aseteve në pronësi shoqërore

S.9. FUSHA E RREZIKUT: Zona e funksionit kryesor të Agjencisë – Likuidimi i ndërmarrjeve dhe aseteve në pronësi shoqërore

S.10. FUSHA E RREZIKUT: Administrata e përgjithshme e Agjencisë – Buxheti dhe menaxhimi i buxhetit

S.11. FUSHA E RREZIKUT: Administrata e përgjithshme e Agjencisë – Blerja/Prokurimi dhe menaxhimi i shërbimeve logjistike dhe inventarit

S.12. FUSHA E RREZIKUT: Departamenti i Teknologjisë dhe Informacionit

S.13. FUSHA E RREZIKUT: Departamenti i Realizimit të aseteve dhe shpërndarjeve -Likuidimi

4. PROKURIMET (P)

P.14. FUSHA E RREZIKUT: Prokurimi publik fer dhe transparent

5. KOMUNIKIMI DHE INFORMIMI (I)

I.15. FUSHA E RREZIKUT: Informimi

I.16. FUSHA E RREZIKUT: Komunikimi

Në vijim do të jepet një përshkrim i shkurtër sa u përket rreziqeve të identifikuara sipas grupeve të treguesve të integritetit.

1. ASPEKTI ORGANIZATIV

Ky seksion paraqet rezultatet e identifikuara të cënueshmërisë së integritetit të aspektit organizativ të AKP-së. Këto rezultate vijnë nga vlerësimet e indikatorëve në vijim: caktimi / shpërndarja e funksioneve dhe përgjegjësi, përshkrimi i qartë i punës dhe detyrave, performanca në punë, promovimi dhe rekrutimi.

2. KULTURA ORGANIZATIVE

Raportimi i korrupsionit

Personeli i Agjencisë rezulton të mos jetë plotësisht i informuar sa i përket mekanizmit të raportimit të brendshëm sipas Ligjit për mbrojtjen e sinjalizuesve, megjithëse Menaxhmenti i ka njoftuar periodikisht lidhur me legjislacionin e aplikueshëm dhe procedurat për raportimin e rasteve të korrupsionit apo shkeljeve tjera të detyrës zyrtare.

Kodi i mirësjelljes

Rezultatet e të dhënave nga anketimi kanë identifikuar disa çënueshmëri sa i përket kodit të mirësjelljes, përmes formës së shkeljes në disa raste të kodit të veshjes dhe sjelljes në ambientet zyrtare, që mund të ketë ndikim negativ në reputacionin e institucionit sa i përket profesionalizmit dhe mirësjelljes në institucion publik.

Dhuratat dhe mikpritjet

Personeli i Agjencisë rezulton të mos jetë plotësisht i informuar sa i përket regjistrimit të dhuratave, megjithëse Menaxhmenti i ka njoftuar periodikisht lidhur me legjislacionin e aplikueshëm dhe personin përgjegjës për deklarimin e dhuratave.

Konflikti i interesit

Sa i përket konfliktit të interesit, janë identifikuar disa raste të dyshimit për konflikt të interesit kryesisht në formën e angazhimit të zyrtarëve të Agjencisë në subjekte private gjatë kohës sa janë të punësuar me kohë të plotë në AKP. Menaxhmenti rregullisht e ka njoftuar stafin lidhur me legjislacionin e aplikueshëm primar dhe aktet nënligjore të brendshme të Agjencisë për shqyrtimin e kërkesave për punësim sekondar, megjithatë duket se personeli nuk është plotësisht i informuar, apo qëllimisht nuk shpalos informata me rastin e angazhimit të tyre në aktivitet sekondar.

3. RREZIQET SPECIFIKE DHE ÇENUESHMËRITË

Proceset dhe funksionet kryesore të Agjencisë së Privatizimit janë të rregulluara përmes ligjeve dhe rregulloreve, si dhe politikave procedurale që janë miratuar për këto funksione. Agjencia ka aprovuar Strategjinë për përmbylljen e aktiviteteve kryesore deri në fund të vitit 2024 dhe bartjen e këtyre funksioneve tek një organ tjetër, varësisht nga Institucionet Qendrore dhe ligjet që pritet të miratohen/amandamentohen. Si rezultat i kësaj gjendjeje, ekziston paqartësi dhe pasiguri tek personeli sa i përket të ardhmes së institucionit, prandaj ka rënie të motivimit për punë dhe numër në rritje të dorëheqjeve të stafit që është esencial në kryerjen e aktiviteteve deri në përmbylljen e Agjencisë. Kjo strategji ndikon drejtpërdrejt në realizimin e planeve të punës sa i përket shitjes dhe likuidimit të Ndërmarrjeve Shoqërore dhe aseteve në pronësi shoqërore, si dhe aspekteve tjera sa i përket menaxhimit të pronës shoqërore në përgjithësi,

ndërkaq varet në masë të madhe nga plotësim ndryshimet në legjislacionin primar dhe strategjisë së pushtetit qendror lidhur me tjetërsimin e pronës shoqërore.

4. PROKURIMI

Prokurimi publik i drejtë dhe transparent

Plotësuesit e pyetësorëve kanë deklaruar se nuk kanë informacion nëse sistemi i prokurimit është i drejtë apo jo. Edhe pse duket se prokurimet shpallen paraprakisht dhe publikisht, të anketuarit kanë mendime të ndara nëse prokurimet janë të bazuara në parimet e konkurrencës apo jo. Në bazë të përvojës së plotësuesve të pyetësorëve, proceset më të çënueshme të prokurimit ndaj parregullsive dhe/ose korrupsionit janë planifikimi i nevojave të prokurimit dhe formulimi i kriterëve përzgjedhëse si dhe kërkesat e prokurimit të jenë të përgatitura në përputhje me rregullat dhe procedurat e aplikueshme të prokurimit.

5. KOMUNIKIMI DHE INFORMIMI

Informimi

Në bazë të rezultateve të pyetësorit dhe burimeve tjera të informacionit në dispozicion, shumica e personelit ka pakënaqësi sa i përket informimit vertikal lidhur me çështjet organizacionale në përgjithësi, e veçanërisht sa i përket procesit të ristrukturimit në të cilin Agjencia është duke kaluar, si rezultat i përmbylljes së aktiviteteve kryesore të Agjencisë.

Komunikimi

Sipas të anketuarve, politikat dhe praktikat e komunikimit dhe informimit në kuadër të Agjencisë Kosovare të Privatizimit nuk janë plotësisht transparente dhe të sqarta, megjithëse Menaxhmenti rregullisht komunikon me personelin përmes udhëheqësve të njësive si dhe informimit elektronik. Kjo nënkupton se përmirësimi i politikave dhe rrjedha e informacioneve në mes të lidërshit dhe personelit duhet të përmirësohet ashtu që të sigurohet transparencë e mjaftueshme dhe kualitet i informacioneve.

Më poshtë janë tabelat që rendisin çënueshmëritë e rreziqeve të përgjithshme dhe specifike të përmendura më lartë. Veçanërisht, niveli i tyre i çënueshmërisë, burimet e çënueshmërisë dhe masat e propozuara për trajtimin e rrezikut janë listuar në këto tabela tabela.

FUSHAT E PËRGJITHSHME TË RREZIKUT									
Identifikimi i rrezikut			Intensiteti i rrezikut			Masat ndaj rrezikut			
Nr.	Fusha rrezikut	Përshkrimi Rrezikut	Masat	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin e eliminimin e rrezeqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit
1.	O.1. Caktimi/ndarja e funksioneve/përgjegjësi	Ajencia është në proces të ristrukturimit, i cili për shkak të ankesave të nëpunëve lidhur me ristrukturimin nuk është finalizuar ende. Kjo shkakton paqartësi në ndarjen e funksioneve dhe mund të ndikojë në cenim të integritetit të institucionit.	Menaxhmenti siguron vazhdimësi duke zbatuar vendimet e KSHMPC, në të njëjtën kohë duke mbuluar pozitën e lira me ushtrues detyre	3	3	I ulët	Të sigurohet që caktimi/shpërndarja e funksioneve/përgjegjësi në mes të njëjësive organizative në Agjencinë e Privatizimit të jetë komplet e qartë	Menaxhmenti	2026
2.	O.3. Performanca në punë, promovimi dhe rekrutimi	Parregullsi sa i përket vijueshmërisë në punë të stafit, e cila negativisht ndikon në performancë, perceptim publik dhe në integritetin e përgjithshëm të Agjencisë Kosovare të Privatizimit	Me qëllim të përmirësimit të performancës, AKP ka siguruar edhe barrierat e hyrjeve daljeve gjate vitit 2024 te cilat jane funksionalizuar gjate vitit 2025 mirepo me disa probleme teknike. Gjate vitit 2026, pritet te merren masa ne rastet e mungesave te paarsyeshme do te	8	7	I lartë	Të merren masa ndëshkuese ndaj nëpunësve që nuk e respektojnë orarin e punës, si dhe të ndërmarrë masa parandaluese për të ardhmen	Menaxhmenti/BNJ	2026

3.	C.5. Kodi i mirësjelljes	Vërehen parregullsi sa i përket kodit të veshjes dhe pirjes së duhanit në hyrje të objektit kryesor të institucionit. Kjo ndikon në rrezikimin e cenimit të reputacionit dhe integritetit të institucionit.	caktohen masat tjera ndeshkuese sic parashihet me rregulloren përkatëse.	4	5	Mesatar	Mbikqyrësit udhëzohen të ndërmarrin marrin masa disiplinore për nëpunësit që nuk i respektojnë kodin e mirësjelljes në institucionin publik	Menaxhmenti/BNJ	2026
----	--------------------------	---	--	---	---	---------	---	-----------------	------

FUSHAT SPECIFIKE TË RREZIKUT

Identifikimi i rrezikut			Intensiteti i rrezikut				Masat ndaj rrezikut		
Nr.	Fusha	Përshkrimi	Masat	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi	Masat e propozuara	Njësia/zyrtari	Afati
	rrezikut	Rrezikut	ekzistuese të kontrollit			i rrezikut	për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	përgjegjës	i realizi mit
4.	P-14. Prokurimi	Mungesë e vetëdijesimit nëse prokurimi publik është transparent dhe i drejtë, dhe nëse bazohet në parimet e konkurrencës në përgjithësi	Pjesërisht e menaxhueshme	4	3	I ulët	Mbajtja e një trajnimit për stafin gjatë vitit 2026 me të cilin do të behet rritja e vetëdijesimit për një prokurim publik	Menaxhmenti/Prokurimi	2026